

Pflegesensibel führen:

Pflegende Mitarbeitende stärken, Konflikte erkennen und nachhaltig lösen, Fachkompetenz und Leistungsfähigkeit erhalten



Seminarbeschreibung

Immer mehr Mitarbeiter*innen übernehmen neben dem Job Pflegeverantwortung für ihre Angehörigen. Dies birgt besondere Herausforderungen für die betroffenen Mitarbeiterinnen, das Arbeitsumfeld und die Unternehmenskultur.

Erfahren Sie, wie Sie eine pflegesensible Führungskultur entwickeln und pflegende Mitarbeitende nachhaltig stärken können. Im Seminar lernen Sie, typische Konfliktsituationen im Zusammenhang mit Pflegeverantwortung zu identifizieren und entwickeln effektive Lösungsstrategien. Dadurch tragen Sie entscheidend dazu bei, die Fachkompetenz und das Wohlbefinden in Ihrem Team zu erhalten und die Produktivität langfristig zu gewährleisten.

Inhalte

1. Pflegesensibilität in der Führung

Warum es wichtig ist, pflegende Mitarbeitende zu unterstützen und wie dies Ihre Führungskultur stärkt.

Ihr Nutzen: Sie erweitern Ihr Führungsrepertoire und lernen, wie Sie empathisch und effektiv pflegende Mitarbeitende unterstützen.

2. Konfliktpotenziale erkennen

Typische Konflikte, die durch Pflegeverantwortung entstehen, identifizieren.

Ihr Nutzen: Sie entwickeln Ihre Konfliktlösungskompetenz und können pflegebedingte Konflikte frühzeitig erkennen.

3. Nachhaltige Konfliktlösung

Effektive Strategien erarbeiten und anwenden, um Konflikte langfristig zu lösen.

Ihr Nutzen: Sie stärken Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit. Sie erhalten die Loyalität Ihrer Mitarbeitenden.

4. Fachkompetenz und Leistungsfähigkeit sichern

Wie Sie pflegesensibel führen, um die Fachkompetenz Ihrer Mitarbeitenden zu erhalten und die Teamleistung zu stärken.

Ihr Nutzen: Sie erhalten Know-how und Leistungsfähigkeit im Unternehmen, da Sie Produktivität und Fachkompetenz bewahren.

Buchen Sie hier:



ANKE DAKEY

KOMMUNIKATION.
COACHING.
KONFLIKTLÖSUNG.

E-Mail: dakey@dakey.de

T.: +49 (0)421 98885540

Web: www.dakey.de